

Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности обучающихся в ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД”

1. Общие положения

1.1. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности обучающихся при нарушении правил внутреннего распорядка, академических норм и договор об оказании образовательных услуг вводится в целях повышения качества организации учебного процесса и уровня дисциплины обучающихся.

1.2. Настоящим Порядком следует руководствоваться при привлечении обучающихся в ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД” к дисциплинарной ответственности или отчислении по инициативе ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД”:

- за невыполнение обучающимся обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана (далее – академическая неуспеваемость);
- за нарушение академических норм;
- за неисполнение условий договор об оказании образовательных услуг;
- за нарушение правил внутреннего распорядка;

1.3. Принятие решения о применения мер дисциплинарного взыскания руководителем ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД” или иным уполномоченным им лицом (далее – уполномоченное лицо).

1.4. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитывается тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося.

1.5. К обучающемуся может быть применена мера дисциплинарного взыскания в виде отчисления из ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД” при наличии одного из следующих оснований:

- когда применение иных мер дисциплинарного взыскания к обучающемуся признается недостаточным;
- при повторном нарушении договор об оказании образовательных услуг или иных локальных нормативных актов ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД”;
- при наступлении юридической ответственности за совершение им противоправного поступка в отношении ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД”, его обучающихся и сотрудников;
- при нанесении вреда деловой репутации ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД” и несоблюдении общепринятых норм поведения и этических норм.

1.6. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, и не позднее шести месяцев со дня его совершения.

1.7. Если уполномоченным лицом не установлено иное, принятие решения о применении мер дисциплинарного взыскания осуществляется:

- с участием дисциплинарной комиссии ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД”
- без участия дисциплинарной комиссии ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД”

2. Виды нарушений:

Нарушение академических норм

2.1. К нарушениям академических норм, регламентируемым настоящим Порядком, относятся:

- плагиат в самостоятельных и проверочных работах;
- подлог при выполнении самостоятельных и проверочных работ

- фабрикация данных и результатов работы.

2.2. Плагиат определяется как использование в письменной работе чужого текста или иного объекта авторских прав, опубликованного в бумажном или электронном виде, без полной ссылки (то есть без указания имени автора и источника заимствования) или со ссылками, но так, что объем и характер заимствований ставят под сомнение самостоятельность выполненной работы или одного из ее основных разделов. Плагиат может осуществляться в двух видах:

- дословное изложение чужого текста, полное использование иного объекта авторских прав;
- парафраза – изложение чужого текста с заменой слов и выражений без изменения содержания заимствованного текста.

2.3. Подлог определяется как сдача письменной работы, выполненной другим лицом, в качестве собственной работы или сознательное предоставление собственной работы другому лицу в целях прохождения контроля знаний. Если текст работы использован без разрешения автора, последний не может квалифицироваться как участник подлога.

2.4. Фабрикация данных и результатов работы определяется как формирование фиктивных данных или намеренное искажение информации об источниках данных и полученных результатах в целях прохождения контроля знаний.

Академическая неуспеваемость

2.5. Под академической неуспеваемостью понимается:

2.5.1. наличие у обучающегося академических задолженностей по результатам промежуточной аттестации;

2.5.2. непрохождение итоговой аттестации в соответствии с локальными нормативными актами ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД”:

- получение на итоговой аттестации неудовлетворительных результатов;
- непрохождение итоговой аттестации без уважительной причины, т.е. без последующего предоставления документов, подтверждающих уважительность причины непрохождения обучающимся итоговой аттестации;

Несоблюдение правил внутреннего распорядка

2.6. Под нарушением правил внутреннего распорядка понимается нарушение обязательств, установленных в Правилах внутреннего распорядка ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД”, Уставе ООО “АКАДЕМИЯ ЛАД” и иных локальных правовых актах.

Неисполнение договора об оказании образовательных услуг

2.7. Неисполнение слушателем условий договора, не связанных с оплатой обучения, может служить основанием для различных мер дисциплинарного взыскания, включая отчисление.

3. Порядок применения дисциплинарных взысканий

3.1. За нарушения, установленные разделе 2 настоящего Порядка, применяются следующие меры дисциплинарных взысканий:

- замечание;
- выговор;
- отчисление.

3.2. Лицо, обнаружившее факт совершения обучающимся дисциплинарного проступка, излагает обстоятельства случившегося в служебной записке на имя руководителя структурного подразделения университета, реализующего образовательную программу, по которой обучается слушатель. Служебная записка может быть оформлена как отдельным письменным документом, так и в виде сообщения в корпоративных мессенджерах и внутренних сервисах, предназначенных управления проектами.

3.3. Соответствующий руководитель в течение пяти рабочих дней с даты получения служебной записки организует проверку изложенных фактов, в том числе требует письменное объяснение от обучающегося. В случае отказа обучающегося представить объяснение составляется акт о непредставлении объяснения.

3.4. При наличии оснований для применения к обучающемуся мер дисциплинарной ответственности соответствующий руководитель не позднее трех рабочих дней инициирует подготовку и подписание приказа о привлечении обучающегося к дисциплинарной ответственности.

3.5. При возникновении оснований для отчисления обучающегося ООО «АКАДЕМИЯ ЛАД» направляет обучающемуся/заказчику уведомление об отчислении в срок, предусмотренный в договоре об оказании образовательных услуг.

3.6. Уведомление об отчислении (вместе с копией приказа об отчислении) направляется обучающемуся по электронной почте.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему размещаются на сайте: <https://lad-academy.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizacii>.

4.2. Локальные акты ООО «АКАДЕМИЯ ЛАД» упомянутые в настоящем Положении, доступны на сайте: <https://lad-academy.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizacii>.

4.3. Настоящая редакция Положения действует до принятия и опубликования новой редакции на сайте: <https://lad-academy.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizacii>.